

# 农业与生物学院党总支任期规划 (2017.07-2021.07)

为了积极贯彻学校党委整合原生科院和原农学院成立农业与生物学院的战略部署，形成学校“做强”主力军，助推学校“做强”战略目标的实现；为了尽快实现原生科院和原农学院的整合融合，形成强大做强合力；同时为了更好的履行党总支书记的职责，努力做好“三严三实”，特制订党总支委员会及本人任职期间工作规划。

## 一、基本情况

党总支目前有教工党员 44 名，全部为正式党员；学生党员 55 名，其中正式党员 25 名，预备党员 30 名，共 101 名党员。拟设立 4 个党支部（教工党支部、研究生党支部、学生第一党支部，学生第二党支部）。

## 二、主要成绩和存在问题

在上个任期内，在上级党委领导下，欧坚泉书记、刘伟坚书记和班子成员一道，带领广大党员干部，团结广大师生，认真做好党建相关工作，取得了较好成绩。

### （一）主要成绩

#### 1、思想建设见成效

党总支认真贯彻上级党委部署，每年围绕专题，深入开展形式多样的思想政治教育，提高党员干部认识，提高围绕中心干事业的思想动力和成效。党总支先后认真组织开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”，“两学一做”等专题教育活动，师德活动月、纪律教育月、重温入党誓词、“学党章守纪律当先锋”主题教育活动及全体党员党章知识测试等主题活动，紧密联系实际，深入学习贯彻科学发展观和习近平总书记系列讲话精神，解放思想，振奋精神，确保各项工作顺利进行。在上个任期内，党的思想教育、专题教育见成效主要表现在广大党员教师，积极发挥先锋模范带头作用，用优异的业绩凸显党员的先进性和党组织的先进性。

#### 2、特色党建有突破

（1）党组织充分发挥高校专家力量与完成扶贫攻坚任务相结合，实施“发挥统战优势开展智力扶贫”的书记项目，汇集大家的积极性和聪明才智，与驻

村干部密切配合，结对帮扶结对帮扶紫金县龙窝镇庆丰村贫困户完成脱贫任务。（2）积极开展学习型党组织的创建工作。实施“分层次学、多内容学、多形式学、多角度学”扎实推进学习型党组织创建工作，取得了良好效果。圆满完成党章知识竞赛和“两学一做”学习教育考学工作，师生党员参加考试率达到100%。

### 3、党员教师创佳绩

在上个任期内，党总支坚持师德建设，厚德载物，党员教师用优异的业绩凸显党员的先进性和党组织的先进性。党员教师勇创佳绩，彰显先进性。

#### （1）立德树人勤耕耘，教书育人谱新章

2013年：①负责指导三下乡社会实践队的沈洁老师荣获“优秀指导老师”称号；沈洁老师获得“仲园我最喜爱的老师”荣誉称号。②《遗传学网络课程网站》分别荣获全国多媒体教软件大赛一等奖和广东省教学软件二等奖，“应用型本科院校遗传学课程建设与教学改革的研究与实践”项目获学校第七届教学成果特等奖。2014年：2013~2014年度本科教学质量绩效考核获三等奖；2015年：梁雪莲教授被评为我校第一届“最美女教师”之一；2016年：①梁雪莲老师以德树人倾情施教，被评为学校“教学名师”；②程桂平老师在学校第七届中青年教学竞赛中获“十佳教师”荣誉称号；③梁雪莲、柴明勤、尹汉萍老师爱岗敬业被评为优秀共产党员；④吴小玲老师被评为全省学生工作先进个人和研究生德育工作先进个人；2017年：陈青春、柴明勤老师被评为“学生最喜爱的老师”。老师们的春风化雨，使同学们茁壮成长，人才培养质量显著提高。学生参与省生物化学实验技能大赛（获得优胜奖）、省兽医临床技能大赛（获得二等奖）。

#### （2）科学研究勇攀登，服务社会书华章

各位党员教师科学研究勇攀登，服务社会书华章。2013年：校科研工作选进单位，获广东省农业技术推广奖二等奖。学院涌现出梁红教授、郑奕雄、黄育源等一批优秀专家。郑奕雄教授获得省科技进步三等奖等；梁红同志先后研发出“和平1号”“和平红阳”、“和雄1号”、“仲和红阳”等猕猴桃品种。“仲和红阳”则有对夏季高温耐性较强的特点，被一致认为是中熟的优质的猕猴桃品种，其鲜果保持国内最高售价，可媲美国外优质品种。梁红团队为主产区和平县培养高级农艺师4人、农艺师5人，技术培训约2000人次，其中产生各级人大代表等6人、全国劳动模范1人、全国致富能手2人。

### 4、学生工作多亮点

### **(1) 学生党建井有序，各项建设稳推进**

各学生党支部认真做好思想建设、组织建设、制度建设、作风建设、廉政建设，积极推进党建带团建，各项工作稳步推进，党建育人效果良好，学生党员先锋模范作用明显。党员发展重质量，使党的事业后继有人，原党组织 2013-2016 年共发展和转正党员达 200 多人。2016 年，农学学生党支部被评为优秀党支部。

### **(2) 创新创业当先锋，捷报频传写辉煌**

党员教师在创新创业中勇当先锋，创新创业成果捷报频传。2013 年：邵楚欣带领的团队以“广东黛纯单方精油(Deition)生物科技有限公司”获得二等奖，并参与“挑战杯”创业计划大赛，进入决赛。组织学生参与创新创业基金申报，获得 5 项创新基金和 1 项创业基金立项。2014 年，学生创新创业工作卓有成效，2 个项目分获省挑战杯竞赛金奖和铜奖，1 个学生项目获得省级重点培育资助，25 个项目获得校级立项，8 个项目结题。2015 年我院共获得 4 项国家级、省级大学生创新创业训练计划项目。2016 年，学生两个创业项目获得省级金奖和银奖；

### **(3) 社会实践抓不懈，三下乡里收获多**

党组织坚持做好三下乡实践工作，荣获各类奖项多个；2013 年，原生科学院暑期三下乡实践队伍获得“广东省优秀小分队”称号；，多次荣获优秀实践小队和优秀组织奖，实践育人上取得了丰硕成果。

## **5、文化建设效果好**

首先，注重学风建设，抓院风、班风、考风教育，良好的学风润物细无声，涌现出一批班风好的先进班集体。2014 年：生技 122 班等 4 个班获得学校“优秀班集体”荣誉称号，生技 122 班更获得“廖仲恺班”提名奖。2015 年：生技 141 等 3 个班获得学校“优秀班集体”荣誉称号。2016 年：生技 142 班还被评为学校“十佳班级体”。

其次，注重文化品牌建设。原农生院“生命节”已经开展了近十届，影响力颇大，获得“基层团建创新奖”。文化建设项目先后在学校组织的“校园文化建设优秀成果”评选中，本次活动获得全校一等奖；并在全省组织的评比中，获得二等奖。2016 年还获得首届易班文化节优秀组织奖。

## **(二) 存在问题**

**1.基层组织尚处于过度期，党组织急需完善健全。**党总支委员会角度看，新的农业与生物学院党总支委员会尚未产生，需按照学校党委的统一部署加以

建设完善；从教工党支部角度看，目前教工党支部还处于原生科院教工党支部和原农学院教工党支部原有管理状态，整合原两个支部成立农业与生物学院党支部，亟待解决；从学生党支部建设情况来看，着眼于规模与管理效果，分别急需成立农业类本科生的第一学生党支部和生物类本科生的第二学生党支部；从支部委员会建设角度看，学校科级干部调整尚在进行中，目前支部委员选举要等待学校科级干部调整完成后，方能展开，在过度期间，虽要求原有支部委员继续管理，但难免存在管理盲区。

**2.党的基层干部培训，亟待加强。**随着科级干部的更替，新产生支委、支书如何更好地开展好党务工作，这是党建亟待加强的问题。

**3.基层党组织服务“做强”能力有待提高。**以往党组织建设基本按照条和块进行建设，也取得不少成绩。但在服务“做强”功能上仍然存在短板。学院资源配置方面也存在与做强不相适应的地方。

**4.老师工作不在状态，责任心不强。**有部分老师在两个学院合并后，思想上出现浮动，存在观望或抵触情绪，主动参与配合融合整合的热情不高，工作不在状态，不够主动，责任心不强。

**5.学生专业思想不牢固，学习热情不高。**招生录取时，很多学生并非第一志愿报考我院专业，而是调整专业录取的，今年招生370人，未报到的人数为16人（不含专插本1人），占4.3%。学生专业思想不牢固，部分学生学习热情不高，积极投身“三农”信心不足，目标不明确，急需加强学生专业思想教育。

### 三、任职期间工作计划

**（一）任期目标：**努力把农生院党总支建设成为学习型、服务型、创新型的先进党总支，服务好学院发展和学校做强大局。

**（二）总体思路：“1336工程”。**任期总体工作思路概括为“1336工程”：“一条主线、三大抓手、三个强化、六大建设”：（1）“一条主线”：以“增强先进性，服务好做强”为主线；（2）“三大抓手”：抓教育，增强思想动力；抓制度，增强管理动力；抓整合，优化资源配置；（3）“三个强化”：班子建设上强班子，强化核心引领；支部建设上：强基层，强化先进战力；党小组建设上：强渗透，强化先进转化；（4）“六大建设”：统筹推进思想建设、组织建设、制度建设、廉政作风建设、物质基础建设、文化建设等六大建设。

### （三）任期主要举措

## **1、紧扣“一条主线”，聚焦先进做强**

紧扣“增强先进性，服务好做强”这一主线；增强先进性，实行增强组织先进性和党员先进性相统一，通过增强党组织和党员先进性，积极作为，把党组织先进性和党员先进性转化为“做强”动力和成效，落实体现在“做强”行动上。

## **2、牢把“三大抓手”，营造做强环境**

紧扣“增强先进性，服务好做强”主线，牢把教育、制度、整合三大抓手，营造好做强环境；（1）抓教育，增强思想动力；通过网络课程、考学、二级学院班子中心组学习、支部定期学习、个人自学等多种举措，深化党员干部的教育，提高党员干部思想认识，增强做强的思想动能。（2）抓制度，增强管理动力；重点抓好绩效分配制度、党政联席会议制度等相关党建制度，形成有利于做强的制度约束力和推动力。（3）抓整合，优化资源配置；紧紧围绕“做强”目标，优化人、财、物的配置，形成聚集能量突破一点，在强化团队、增强特色方面有新的突破。

## **3、把握“三个强化”，形成做强合力**

围绕“增强先进性，服务好做强”主线，做好“三个强化”，形成做强合力。班子建设上：强班子，强化核心引领；支部建设上：强基层，强化先进战力；党小组建设上：强渗透，强化先进转化。在班子建设上采取系列举措：围绕学院发展问题，坚持中心组学习等方式，坚持“公平、公正、公心、服务”四大原则，坚持党政联席会议决策机制，提高班子解决问题能力、科学决策能力、服务发展能力，努力把班子成为优秀战斗集体，起好学院发展的核心引领作用。

## **4、统筹“六大建设”，促成和谐发展**

围绕主线和目标，统筹推进思想建设、组织建设、制度建设、廉政作风建设、物质基础建设、文化建设等六大建设。（1）围绕主线和目标，强化党员干部思想建设，增强思想动力；（2）围绕班子、总支委、支部、党小组，选强配齐干部，增强党总支的整体战斗力；（3）围绕绩效、党建制度等健全制度机制，形成制度约束力和推动力；（4）完善健全领导班子成员值班、办公室人员实验员坐班等制度机制，形成良好工作作风；坚持加强廉政建设，贯彻执行好党委纪律教育月有关安排，保障好风清气正的政治环境；（5）物质基础建设上，以学术交流室、本科实验室、实习农场三大建设为重点，完善教学科研办公物质条件；（6）文化建设上，完成好院理念、院徽、院旗、网站等相关建

设，让“农行天下、生生不息”深入人心，增强农生院师生的文化自信。通过系统通常推进上述6大建设，形成单位和谐发展的良好局面。

#### **（四）本学期主要工作任务**

**1、思想建设：**（1）班子中心组学习2次以上；（2）认真做好党员考学；（3）认真开展好党课；（4）党员干部网络课程学习。

**2、组织建设：**（1）按照党委部署，做好党总支委员会换届选举；（2）做好各支委会的换届选举；（3）开展团队建立党小组的探索。

**3、廉政作风建设：**（1）以纪律教育月为契机，强化廉政作风建设；（2）积极推进完善健全领导班子成员值班、办公室人员实验员坐班等制度工作；（3）推行年度经费情况公开制度，接收人民群众监督。

**4、制度建设：**（1）健全学院绩效分配制度，形成制度激励；（2）健全完善党政联席会议制度；（3）坚持好办公室人员坐班制度。

**5、物质建设：**（1）整合两个学院相关物质资源，完善办公条件；（2）建设好科学楼四楼学术交流室，提升综合利用功能；（3）做好白云校区本科生实验室的规划、白云校区实习农场建设规划。

**6、文化建设：**（1）学院理念“农行天下、生生不息”宣传、上网；（2）以网站建设为重点，实施亮眼工程，积累正能量；（3）完成院徽征集、院旗制作。

总之，农业与生物学院党总支在未来的任期里，将按照学校党委的统一部署，按照宋书记“稳规模、补短板、重内涵、强特色、促和谐”最新指示，按照任期规划，积极开拓进取，汇集大家智慧和力量，团结大家一道，围绕“增强先进性、服务好做强”主线和建设先进党总支目标，牢把“三大抓手”，实施“三大强化”，统筹推进“六大建设”，把农生院建设成为学校做强的先锋，为学院和谐发展、学校做强、十三五规划目标实现而努力奋斗！